

POLÍTICA DEL CENTRO

1.- MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INSTITUTO

La política del Centro debe presentar los elementos que definen la dirección hacia la que se debe de orientar toda la planificación de objetivos. Estos elementos son la misión, la visión y los valores del instituto.

La misión describe la finalidad global del IUSA, los motivos por y para los que se constituye, su razón de ser. Además en ella se debe reflejar toda la actividad que el instituto lleva a cabo y lo que la diferencia de los demás. La visión muestra el objetivo final, lo que pretende llegar a ser. Por último, los valores que deben regir el desarrollo de la actividad de la institución permanentemente. Éstos deben ser percibidos como fundamentales por todos los miembros de la misma.

1.1. MISIÓN:

El IUSA surge por la necesidad de mejorar los métodos de diagnóstico, control y prevención de las enfermedades animales, teniendo en cuenta sus repercusiones sobre la cadena alimentaria humana y animal, y de su impacto económico.

Para ello, este Instituto de investigación pone al servicio de la sociedad la experimentación práctica mediante las mejores tecnologías disponibles, aportando el conocimiento necesario para incrementar la seguridad en los productos de origen animal y colaborar con la mejora de la economía canaria.

Por otro lado, desarrolla una importante labor formadora de personal investigador en el área de sanidad animal.

1.2. VISIÓN:

El IUSA pretende ser un Instituto de investigación de referencia a tres niveles: regional, nacional e internacional en materia de sanidad animal.



A nivel nacional e internacional, ser un instituto puntero en cada una de las áreas de trabajo que se desarrollan. A nivel regional, ser la referencia en cuanto a prevención y control de Sanidad Animal y Seguridad Alimentaria.

1.3. VALORES:

Los valores fundamentales del IUSA que concretan la misión y visión definidas anteriormente son los siguientes:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del instituto.
- Respeto hacia las personas, su trabajo y su opinión.
- Igualdad
- Profesionalidad en el trabajo, rigor y dedicación.
- Capacidad y buena predisposición para el trabajo en equipo.
- Responsabilidad con el cometido del Instituto y utilidad para la sociedad con la obtención de resultados y la implicación en el desarrollo.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación ante una nueva sociedad que cambia constantemente.
- Fomento de la cooperación al desarrollo.
- Sostenibilidad, mantenemos un compromiso con el medio ambiente y su conservación.